



Елена Баландина



*Ваш специалист по конструированию желаемого будущего
Лауреат премии «20 успешных людей Петербурга»
в номинации «Коучинг»*

Life&Business coaching
Управление целями и изменениями
Интегральный консалтинг (парадигма Кена Уилбера)

+7 921 784 40 03
helen_balandina@mail.ru

www.effectiven.ru

www.vk.com/effectiven

www.facebook.com/helen.balandina

Instagram: HELEN77779

Skype: Helen_845

Антикризисное предложение для организаций

«Управление организацией в 4D формате. Интегральный менеджер»

Авторская трансформационная программа

ЕЛЕНА БАЛАНДИНОЙ

по интегральному управлению организацией и планированию и проведению устойчивых долгосрочных изменений

Интегральный подход в управлении и создании проектных систем можно сравнить с 4D кино. Вы считаете себя 4D руководителем?

Если у вас есть только молоток – все, что вы видите – только гвозди.

Интегральный руководитель – умеет использовать набор инструментов, позволяющий изобразить вашу организацию в формате 4D.

Мы видим мир не таким, каким он является, а таким, какими являемся мы. Только часть реальности проходит через индивидуальные фильтры.

Анализ взаимосвязей результатов отдельных людей и команды, отслеживание дельты план-факт, учет эмоционального фона коллектива и работа с внутренней мотивацией - оттачиваете ли Вы ваше мастерство ежедневно?

Изучение интегрального подхода и его применение в собственном развитии и для повышения эффективности работы – огромный труд, но увлекательный.

Зачем трудиться, если можно этого не делать? Интересно, какой ответ у вас родился...

Ответ простой – если вам настолько посчастливилось, и ваша организация решила вложить средства в такое инновационное обучение, это колоссальная возможность для вашего роста и совершенствования.

Инновационность интегрального подхода в управлении заключается в том, что вы начнете разбираться, как невидимые мотивы и идеи формируют текущий результат, как ваши внутренние ограничения понижают эффективность, и какие ресурсы необходимо развивать для долгосрочных изменений.

Искусство создания устойчивой тенденции изменений к лучшему по силам интегральному руководителю, потому что именно интегральный подход объясняет, почему попытки что-то изменить дают кратковременный эффект, если вообще его дают; как выявлять глубинные причины происходящего, без воздействия на которые изменения не произойдут; как учитывать «невидимый мир» идей, мотивов и опасений, которые «рулит», и как действительно менять ситуацию к лучшему.

Основная ошибка – попытки изменить один элемент системы, например, обучить сотрудников техникам коммуникации, которые они потом не применяют.

Система не меняется парциально. Система может измениться только полностью. Все ответы и решения Вы найдете в интегральном подходе. Пока Вы будете с этим разбираться, Вы станете интегральным менеджером, 4D руководителем, способным объемно и с разных углов зрения смотреть на одну и ту же ситуацию, и каждый раз открывать что-то новое.

В программе:

Интегральный анализ текущей организационной ситуации

Как происходят изменения систем?! 5 ловушек «тщетных усилий»

Использование интегрального подхода Кена Уилбера для анализа проекта.

Интегральная диагностика руководителя.

Выявление глубинных мотивов системы. Проработка личных ресурсов каждого из 4-х квадрантов.

Выявление причин «недостижения цели» в интегральной карте.

Управление в стиле коучинг.

Личный брэнд. Личная миссия. Харизма. Публичность.

Определение личного проекта «души».

План проекта «души» в интегральном подходе.

О Елене Баландиной:

Коуч-консультант, специалист по управлению изменениями и конструированию желаемого будущего (в интегральном подходе Кена Уилбера).

Лауреат премии "20 успешных людей Петербурга 2015" в номинации «Коучинг».

10 лет успешной управленческой карьеры; 7-лет практики коуч-сопровождения индивидуальных клиентов и организаций (Ижорский Трубный Завод, СеверстальИнвест, АвтоРемонтные Системы ARS, группа компаний МегаАвто и другие); 7 лет практики медитации «присутствие в моменте сейчас» (Экхарт Толле)

3 Образования: Педагогическое (2000, СПбГУ, фил.фак), Управленческое (2007, MBA VLERICK LEUVEN GENT MANAGEMENT SCHOOL), Психологическое (2009, Институт Коучинга Санкт-Петербурга).

Корпоративная специализация:

- ✓ Интегральный коучинг для руководителей. Усиление и развитие управленческого стиля первых лиц и топ-менеджеров.
- ✓ Управление изменениями (интегральный подход Кена Уилбера). Инновации в бизнесе. Постановка системы проектного управления.
- ✓ Работа с бизнес целями и зонами упущенной прибыли.
- ✓ Постановка корпоративной системы развития и наставничества. Обучение руководителей.
- ✓ Постановка системы клиентоориентированного сервиса.
- ✓ Сессии организационного развития, стратегические сессии, сессии проектного планирования.
- ✓ Модераторство конфликтов, совещаний.
- ✓ Коммуникативные и навыки тренинги (продажи, успешные переговоры, целеполагание, тайм-менеджмент и пр.), коучинг для команд.
- ✓ Организация интерактивных дискуссий, семинаров, круглых столов.
- ✓ Проведение программ «Коучинг как стиль менеджмента».

Корпоративные авторские программы (BtoB):

«Управление мотивацией для руководителей», «Как стать Генеральным директором? Достижение личной финансовой цели и целей профессиональной самореализации», «Наемный менеджер с предпринимательским подходом», «Управленческие компетенции», «Коучинг как стиль менеджмента», «Конфликт как ресурс роста организации» и др.

Корпоративные клиенты:

ЗАО Ижорский трубный завод, холдинг Северсталь; юридическое бюро "S&K Вертикаль", портал детский лагерей INCAMP.RU, Сеть фитнес клубов Extrasport; CHEFCar. Лаборатория малярных и кузовных работ; ВиммБилльДанн; МегаАвто. Направление Hyundai; ООО "Автоцентр "Северо-Запад" VW Skoda; Группа компаний SPIN; Санкт-Петербургский АвтоБизнесЦентр, Авто Ремонтные Системы STANDOX, WESTFRACHT CIS, и др.