



**Елена Баландина**



*Ваш специалист по конструированию желаемого будущего  
Лауреат премии «20 успешных людей Петербурга»  
в номинации «Коучинг»*

Life&Business coaching  
Управление целями и изменениями  
Интегральный консалтинг (парадигма Кена Уилбера)

+7 921 784 40 03  
[helen\\_balandina@mail.ru](mailto:helen_balandina@mail.ru)

[www.effectiven.ru](http://www.effectiven.ru)

[www.vk.com/effectiven](http://www.vk.com/effectiven)

[www.facebook.com/helen.balandina](http://www.facebook.com/helen.balandina)

Instagram: HELEN77779

Skype: Helen\_845

Антикризисное предложение для организаций

**«Хочу денег! Переход на новый финансовый уровень»**

**Авторская трансформационная программа**

**ЕЛЕНЫ БАЛАНДИНОЙ**

**по созданию мотивации стремления и повышению финансовых показателей!**

Денег много не бывает, однако, отношение к деньгам, в нашей культуре, противоречивое.

Персональное отношение к деньгам определяет эффективность выполнения рабочих задач.

Люди, желающие больше денег, даже в условиях фиксированной заработной платы, работают лучше, стремятся к результативности и чувствуют себя более мотивированными.

Это происходит потому, что, в целом, в жизни они занимают активную позицию, которая стремится проявиться в организационной среде, в которой они находятся.

Сотрудники с более пассивной позицией будут стремиться сделать необходимый минимум, «отсидеться».

Деньги – их наличие, объем денежных средств и привычки их расходования - прекрасный измеритель персональных способностей и талантов, а также желания их реализовывать, выполняя текущие задачи.

Хотите стать эффективнее? Исследуйте вашу психологию денег и поставьте ваше сознание на службу амбициозным финансовым целям.

**В программе:**

- Деньги – что это?
- Психология денег и ограничения сознания.
- Внутренние установки, блокирующие денежный поток.
- Как мотивация стремления связана с деньгами?
- Рабочие цели, как личный проект.
- Трансформация ограничений на пути к реализации финансовых целей.
- Интеграция личных ресурсов и опыта.
- Трансформация ключевого ограничения
- Переход – основной инструмент изменений. Определение цели перехода.
- Интегральный план достижения финансовой цели.
- Повышение мотивации.
- Вдохновение, Драйв, Прорыв.
- Пост сопровождение: группа «ПРОРЫВ» - коучинг продвижения к цели перехода через фиксацию промежуточных внутренних и внешних результатов роста.

## **О Елене Баландиной:**

Коуч-консультант, специалист по управлению изменениями и конструированию желаемого будущего (в интегральном подходе Кена Уилбера).

Лауреат премии "20 успешных людей Петербурга 2015" в номинации «Коучинг».

10 лет успешной управленческой карьеры; 7-лет практики коуч-сопровождения индивидуальных клиентов и организаций (Ижорский Трубный Завод, СеверстальИнвест, АвтоРемонтные Системы ARS, группа компаний МегаАвто и другие); 7 лет практики медитации «присутствие в моменте сейчас» (Экхарт Толле)

3 Образования: Педагогическое (2000, СПбГУ, фил.фак), Управленческое (2007, MBA VLERICK LEUVEN GENT MANAGEMENT SCHOOL), Психологическое (2009, Институт Коучинга Санкт-Петербурга).

## **Корпоративная специализация:**

- ✓ Интегральный коучинг для руководителей. Усиление и развитие управленческого стиля первых лиц и топ-менеджеров.
- ✓ Управление изменениями (интегральный подход Кена Уилбера). Инновации в бизнесе. Постановка системы проектного управления.
- ✓ Работа с бизнес целями и зонами упущенной прибыли.
- ✓ Постановка корпоративной системы развития и наставничества. Обучение руководителей.
- ✓ Постановка системы клиентоориентированного сервиса.
- ✓ Сессии организационного развития, стратегические сессии, сессии проектного планирования.
- ✓ Модераторство конфликтов, совещаний.
- ✓ Коммуникативные и навыкиые тренинги (продажи, успешные переговоры, целеполагание, тайм-менеджмент и пр.), коучинг для команд.
- ✓ Организация интерактивных дискуссий, семинаров, круглых столов.
- ✓ Проведение программ «Коучинг как стиль менеджмента».

## **Корпоративные авторские программы (ВtoB):**

«Управление мотивацией для руководителей», «Как стать Генеральным директором? Достижение личной финансовой цели и целей профессиональной самореализации», «Наемный менеджер с предпринимательским подходом», «Управленческие компетенции», «Коучинг как стиль менеджмента», «Конфликт как ресурс роста организации» и др.

## **Корпоративные клиенты:**

ЗАО Ижорский трубный завод, холдинг Северсталь; юридическое бюро "S&K Вертикаль", портал детский лагерей INCAMP.RU, Сеть фитнес клубов Extrasport; CHEFCar. Лаборатория малярных и кузовных работ; ВиммБилльДанн; МегаАвто. Направление Hyundai; ООО "Автоцентр "Северо-Запад" VW Skoda; Группа компаний SPIN; Санкт-Петербургский АвтоБизнесЦентр, Авто Ремонтные Системы STANDOX, WESTFRACHT CIS, и др.