



Елена Баландина



*Ваш специалист по конструированию желаемого будущего
Лауреат премии «20 успешных людей Петербурга»
в номинации «Коучинг»*

Life&Business coaching
Управление целями и изменениями
Интегральный консалтинг (парадигма Кена Уилбера)

+7 921 784 40 03
helen_balandina@mail.ru

www.effectiven.ru

www.vk.com/effectiven

www.facebook.com/helen.balandina

Instagram: HELEN77779

Skype: Helen_845

Антикризисное предложение для организаций

«Моя работа - люблю или ненавижу... Как превратить работу в удовольствие?!»

Авторская трансформационная программа

ЕЛЕНЫ БАЛАНДИНОЙ

по повышению мотивации и любви к работе!

Все мы - активные, деятельные люди, порой, испытываем разные эмоции от работы. Хочется, конечно, больше радоваться растущим продажам и довольным клиентам, однако, внешний кризис уже давно влияет на эмоциональный фон и сотрудников и работодателей, не говоря уже о меняющихся бизнес показателях.

Очевидно, что психологический настрой оказывает все большее влияние на эффективность работы и качество общения и с клиентами и внутри организации.

Самое малое по затратам и самое большое по значимости, что можно сделать для поддержания командного духа в коллективе и устойчивости бизнеса – подарить сотрудникам возможность найти больше смысла и удовольствия в текущей работе с помощью авторской программы Елены Баландиной **«Моя работа - люблю или ненавижу... Как превратить работу в удовольствие?!»**

В программе:

Что нас мотивирует?!

Чем отличается мотивированный человек от немотивированного

Почему деньги не являются мотиватором

Источники мотивации и демотивации

МЕЧТА

Почему текущая работа – уже шаг к МЕЧТЕ?!

Как мотивация связана с целью. Мотивирующая цель

Что мешает Вам быть мотивированным на работе. Состояние высокой мотивации и «потока»

Моя работа – лучшая школа

Как, выполняя рабочие задачи, двигаться к своей большой цели

Текущая работа – как территория развития

Безрисковая модель личной капитализации

Модель максимальной эффективности

Как добиться максимальных результатов?

Что действительно влияет на эффективность и часто не учитывается?

Развитие своих ресурсов и талантов – как часть работы

Видение идеального рабочего дня. Методы влияния на уровень мотивации

План действий на первые 30 дней по «Собственному 365-дневному тренингу повышения мотивации» ☺)

Мотивация сотрудников

Как вы мотивируете и демотивируете сотрудников

Как вас мотивирует и демотивирует организация

Конструктивные и деструктивные модели мотивирования сотрудников

Работа с реальными кейсами и трудностями в мотивации сотрудников

Границы между мотивацией и манипулятивным управлением

Типы личности сотрудников и характерные мотиваторы

Мотивирующая обратная связь

О Елене Баландиной:

Коуч-консультант, специалист по управлению изменениями и конструированию желаемого будущего (в интегральном подходе Кена Уилбера).

Лауреат премии "20 успешных людей Петербурга 2015" в номинации «Коучинг».

10 лет успешной управленческой карьеры; 7-лет практики коуч-сопровождения индивидуальных клиентов и организаций (Ижорский Трубный Завод, СеверстальИнвест, АвтоРемонтные Системы ARS, группа компаний МегаАвто и другие); 7 лет практики медитации «присутствие в моменте сейчас» (Экхарт Толле)

3 Образования: Педагогическое (2000, СПбГУ, фил.фак), Управленческое (2007, MBA VLERICK LEUVEN GENT MANAGEMENT SCHOOL), Психологическое (2009, Институт Коучинга Санкт-Петербурга).

Корпоративная специализация:

- ✓ Интегральный коучинг для руководителей. Усиление и развитие управленческого стиля первых лиц и топ-менеджеров.
- ✓ Управление изменениями (интегральный подход Кена Уилбера). Инновации в бизнесе. Постановка системы проектного управления.
- ✓ Работа с бизнес целями и зонами упущенной прибыли.

- ✓ Постановка корпоративной системы развития и наставничества. Обучение руководителей.
- ✓ Постановка системы клиентоориентированного сервиса.
- ✓ Сессии организационного развития, стратегические сессии, сессии проектного планирования.
- ✓ Модераторство конфликтов, совещаний.
- ✓ Коммуникативные и навыкиые тренинги (продажи, успешные переговоры, целеполагание, тайм-менеджмент и пр.), коучинг для команд.
- ✓ Организация интерактивных дискуссий, семинаров, круглых столов.
- ✓ Проведение программ «Коучинг как стиль менеджмента».

Корпоративные авторские программы (ВtoB):

«Управление мотивацией для руководителей», «Как стать Генеральным директором? Достижение личной финансовой цели и целей профессиональной самореализации», «Наемный менеджер с предпринимательским подходом», «Управленческие компетенции», «Коучинг как стиль менеджмента», «Конфликт как ресурс роста организации» и др.

Корпоративные клиенты:

ЗАО Ижорский трубный завод, холдинг Северсталь; юридическое бюро "S&K Вертикаль", портал детский лагерей INCAMP.RU, Сеть фитнес клубов Extrasport; CHEFCar. Лаборатория малярных и кузовных работ; ВиммБилльДанн; МегаАвто. Направление Hyundai; ООО "Автоцентр "Северо-Запад" VW Skoda; Группа компаний SPIN; Санкт-Петербургский АвтоБизнесЦентр, Авто Ремонтные Системы STANDOX, WESTFRACHT CIS, и др.